

2024 年度（令和 6 年度）

認定看護管理者教育課程

【ファーストレベル】

## 募 集 要 項

## 2024 年度 認定看護管理者教育課程「ファーストレベル」【募集要項】

### 1. 教育目的

看護専門職として必要な管理に関する基本的知識・技術・態度を習得する。

### 2. 到達目標

- 1) ヘルスケアシステムの構造と現状を理解できる。
- 2) 組織的看護サービス提供上の諸問題を客観的に分析できる。
- 3) 看護管理者の役割と活動を理解し、これからの看護管理者のあり方を考察できる。

### 3. 教育内容

教科目	時間数	単元	教育内容
ヘルスケアシステム論Ⅰ	15	社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会保障制度の体系</li> <li>・ 社会保障の関連法規</li> </ul>
		保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保健医療福祉制度の体系</li> <li>・ 地域包括ケアシステム</li> <li>・ 地域共生社会</li> </ul>
		ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看看連携</li> <li>・ 地域連携における看護職の役割</li> <li>・ 保健医療福祉関連職種への理解</li> <li>・ 看護の社会的責務と業務基準</li> <li>・ 看護関連法規</li> <li>・ 倫理綱領</li> <li>・ 看護業務基準</li> </ul>
組織管理論Ⅰ	15	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 組織マネジメントに関する基礎知識</li> <li>・ 看護管理の基礎知識</li> </ul>
		看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看護実践における倫理的課題</li> <li>・ 倫理的意思決定への支援</li> </ul>
人材管理Ⅰ	30	労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 労働法規</li> <li>・ 就業規則</li> <li>・ 健康管理（メンタルヘルスを含む）</li> <li>・ 雇用形態</li> <li>・ ハラスメント防止</li> <li>・ 勤務体制</li> <li>・ ワークライフバランス</li> </ul>
		看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ チームマネジメント</li> <li>・ 看護ケア提供方式</li> <li>・ リーダーシップとメンバーシップ</li> <li>・ コミュニケーション</li> <li>・ ファシリテーション</li> <li>・ 准看護師への指示と業務</li> <li>・ 看護補助者の活用</li> </ul>
		人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成人学習の原理</li> <li>・ 役割理論</li> <li>・ 動機づけ理論</li> <li>・ 人材育成の方法</li> </ul>

教科目	時間数	単元	教育内容
資源管理 I	18	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・診療・介護報酬制度の理解</li> <li>・経営指標の理解</li> <li>・看護活動の経済的効果</li> </ul>
		看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・医療・看護情報の種類と特徴</li> <li>・情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)</li> </ul>
質管理 I	18	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・サービスの基本概念</li> <li>・看護サービスの質評価と改善</li> <li>・看護サービスの安全管理</li> <li>・看護サービスと記録</li> </ul>
統合演習 I	15	演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する。</li> </ul>

〔計 111 時間〕

#### 4. 研修開催方法

対面講義を基本とします

#### 5. 学習方法

- 1) 講義・演習・自己学習。
- 2) 担当講師から提示された課題についてレポートを提出。

6. 教育期間 令和 6 年 10 月 3 日(木)～ 12 月 6 日(金) (分散型 20 日間)

7. 会場 島根県看護研修センター

8. 募集定員 50 名

#### 9. 受講要件

以下の要件を満たしている者であること。

- 1) 日本国の看護師免許を有する者。
- 2) 看護師免許取得後、実務経験が通算 5 年以上ある者。
- 3) 管理業務に関心がある者。

#### 10. 応募方法

##### 1) 提出書類

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>①島根県看護協会所定の受講申込書 (様式 1) 1 部</li> <li>②看護師免許証の写し 1 部</li> </ul> |
|---|

##### 2) 提出方法

- ・提出書類は個人毎に送付してください。
- ・メール・FAX での受付けはできません。
- ・応募書類の様式は島根県看護協会のホームページからもダウンロードできます。

11. 応募期間 令和 6 年 6 月 3 日(月)～6 月 24 日(月) (必着)

## 12. 受講者選考方法

認定看護管理者教育運営委員会において、「選考基準」に基づき、選考します。

[選考基準]

- 1) 受講要件の全ての要件を満たしている。
- 2) 受講動機が明確に表されている。

## 13. 受講決定の通知

受講の可否については、7月中旬に文書で通知します。

8月上旬までにお手元に届かない場合は、看護協会にお問い合わせください。

## 14. 受講料等経費（消費税込み）

項目	会 員	非 会 員
受 講 料 総 額	130,000 円 (内消費税 11,818 円)	195,000 円 (内消費税 17,727 円)
内 受講料（修了審査料含む）	108,200 円	173,200 円
訳 資料・教材費	21,800 円	21,800 円
修了証明書交付料	11,000 円	11,000 円

※テキスト：看護管理学習テキスト全5巻・別巻（日本看護協会出版会）

テキストは各自で準備してください。

※受講決定後、受講料、資料・教材費合わせて、130,000円（非会員 195,000円）を前納していただきます。修了証明書交付料 11,000円（会員、非会員とも）は修了判定終了後に徴収します。

※納入された受講料、資料・教材費は原則として返却いたしませんのでご承知下さい。

## 15. 修了判定の方法・内容

認定看護管理者教育運営委員会において、ファーストレベル教育課程の修了要件に基づき修了を判定します。その結果をもって、修了者に修了証明書を発行します。

[修了要件]

- 1) 各教科目の所定の時間数の4/5以上の出席がある。
- 2) 各教科目レポート評価結果が、「A:80点以上」「B:79~70点」「C:69~60点」「D:59点以下」の4段階評価の「C」以上である。なお、出席時間数が満たない者は、レポートを提出することができない。

## 16. 個人情報の取扱いについて

島根県看護協会の個人情報保護規則に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

**※募集要項はホームページに掲載しています。受講申込みに必要な様式はダウンロードできます。**